



### Вопросы получения пособия по временной нетрудоспособности.

#### **1. Зависит ли размер пособия по временной нетрудоспособности от страхового стажа?**

Да, зависит. При страховом стаже до 5 лет – выплачивается 60% среднего заработка (если у работника в расчетном периоде не было заработка или он был ниже минимального размера оплаты труда, то средний заработок принимается равным МРОТ), от 5 до 8 лет – 80%, свыше 8 лет – 100%.

#### **2. Обязан ли работодатель выплатить бывшему работнику, уволенному из организации и заболевшему через неделю после увольнения, пособие по временной нетрудоспособности?**

Оплата пособия по временной нетрудоспособности регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Пособие также выплачивается, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, размер пособия при этом составляет **60% среднего заработка**, который рассчитывается, как обычно, из заработка за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности. **При этом не имеют значения основания увольнения.**

#### **3. Каким образом осуществляется расчет пособия по временной нетрудоспособности работнику, проработавшему в организации менее двух лет, в случае отсутствия сведений о среднем заработке этого работника в предыдущих местах работы?**

Если нет справки, то пособие по временной нетрудоспособности назначается на основе сведений и документов, имеющихся у работодателя, если после этого справка все-таки будет предоставлена гражданином, то производится перерасчет пособия за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справки (справок) о сумме заработка.

Если получить справку нет возможности, то застрахованное лицо может написать заявление страхователю с просьбой направить запрос в территориальный орган Пенсионного фонда о предоставлении сведений о зарплате и иных выплатах, и вознаграждениях. Эта информация будет использована для расчета.

#### **4. Какие документы необходимы для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком застрахованной бабушке, дедушке (другим родственникам), необходимо ли подтверждать степень родства?**

Застрахованное лицо (опекун, попечитель, иной родственник) имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в случае необходимости осуществления ухода за больным членом семьи, в том числе за ребенком.

Для назначения и выплаты пособия в связи с уходом за больным ребенком работник должен представить работодателю листок временной нетрудоспособности (и при необходимости справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого страхователя). Представление каких-либо других документов для назначения указанного выше пособия не требуется.

***Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.***