



Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 3 2016г.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных организаций.

Вопрос: Каким нормативно-правовым актом в настоящее время определены особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных организаций?

14 июня 2016 года вступил в силу Приказ Минобрнауки от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», взамен приказа Минобрнауки РФ от 27 марта 2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Приказ № 536 **не содержит изменений, которые бы ухудшали положение педагогических работников по сравнению с положениями трудового законодательства**, в том числе по сравнению с положениями приказа Минобрнауки РФ № 69.

Приказ Минобрнауки РФ № 536 является «приказом-спутником» ранее принятого Минобрнауки РФ приказа от 22 декабря 2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Применять оба этих документа в практической работе необходимо **комплексно**, так как именно приказом № 1601 установлены продолжительность рабочего времени одних педработников и нормы часов педагогической работы за ставку зарплаты других педработников, а Приказ № 536 устанавливает, в свою очередь, не режим рабочего времени педработников, а лишь особенности этого режима, включая регулирование выполнения той работы, которая не является нормируемой.

Ключевые новшества особенностей регулирования рабочего времени и времени отдыха, нашедшие отражения в приказе № 536 состоят в следующем:

- уточняется регулирование режима рабочего времени педагогических работников в каникулярные периоды, не совпадающие с их отпусками (**рабочее время будет соответствовать только объему учебной нагрузки, имевшейся до начала каникул**, если в каникулы не предусматриваются мероприятия, предусмотренные в должностных обязанностях квалификационных характеристик);

- уточняется регулирование режима рабочего времени в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, которые не совпадают с отпусками работников по аналогии с каникулами (временная приостановка работы в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, которые не совпадают с отпусками работников **является рабочим временем**, а не простоем, при котором работнику выплачивается только часть заработной платы (что имело место в недалеком прошлом);

- исключается суммирование неустановленных перерывов (перемен) при проведении спаренных занятий для отработки их в другое время (суммирование неустановленных перерывов предусматривалось в приказе № 69, поскольку **перемены являются рабочим временем**. Правоприменительная практика признала нецелесообразным увеличение рабочего времени (в среднем на 20 минут) при наличии видов работ помимо учебной нагрузки, не конкретизированных по времени);

- более четко определено, что **не требуется присутствие в организации педагогических работников**, ведущих преподавательскую работу, в те дни, которые свободны для них от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей согласно квалификационных характеристик, регулируемых графиками и планами работы (нечеткость позиции, изложенной в приказе № 69, давала повод для двоякого толкования указанной нормы);

- предлагается при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ в коллективном договоре закреплять в неделю **установление свободного дня для учителей и других педагогических работников**, ведущих преподавательскую работу (законодательно такая норма не предусмотрена, установление свободного дня зависит от сменности занятий, укомплектованности кадрами, 5-6 рабочей недели, объема учебной нагрузки учителей и др. обстоятельств, поэтому предлагается это закреплять в коллективном договоре);

- уточняется режим рабочего времени учителей 1 классов в соответствии с СанПин «ступенчатый» (сокращенный) режим обучения в первом полугодии, а также применение «динамической паузы», как большой перемены, не **могут уменьшать размер заработной платы** (уточняются положения приказа в этой части в связи с изменениями СанПиН. **Режимы занятий для учащихся, предусматривающие сокращенные уроки для 1-классников, на зарплату учителей влиять не должны**);

- сохранено требование с уточнением о составлении расписания занятий, **исключающих нерациональные затраты времени учителей**, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием (так называемые «окна») (согласно ст.108 ТК РФ перерывы в рабочем времени для отдыха и питания, составляющие более двух часов подряд, рабочим временем не являются. Чтобы не допускать таких перерывов в расписании, которые учителя именуют «окна», такая норма сохранена, несмотря на возражения работодателей);

- очень существенным и важным уточнением является **запрет на привлечение учителей и других работников в каникулярный период**, не совпадающий с отпуском, к работе **без их письменного согласия в оздоровительных организациях (детских лагерях), организованных на базе другой организации, той же местности** (правоприменительная практика показала, что в соответствии с законодательством такое перемещение может иметь место только с письменного согласия педагогического работника);

- полностью **исключена возможность привлечения педагогических работников в период**, не совпадающий с отпуском, **в оздоровительные организации, расположенные в другой местности**;

- за педагогическими работниками, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу, по-прежнему, как в приказе № 69, **сохраняется право** на выполнение научной, творческой и исследовательской работы в соответствии с планами научно-исследовательских работ, программами, графиками, локальными нормативными актами, как непосредственно в организации, реализующей образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, так и за ее пределами;

- приказом № 536, как и ранее действующим приказом № 69, не предусматривается регулирование особенностей режима рабочего времени научных работников, однако это не исключает права **регулировать особенности режима рабочего времени научных работников коллективным договором организации**.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза
8-8442-38-35-95, 38-97-62
obkom@ed-prof.ru