



**Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Информационный листок. Выпуск № 5 2018 год

Имеет ли право работник на освобождение от работы для прохождения диспансеризации с 1 января 2019 года?

С 1 января 2019 г. вступит в силу закон, подписанный В.В. Путиным (Федеральный закон от 03.10.2018 г. № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»). Как следует из закона, работодатель должен предоставлять работникам **один рабочий день** для прохождения диспансеризации.

Диспансеризацию можно пройти один раз в три года в районной поликлинике по месту прописки при предъявлении паспорта и полиса обязательного медицинского страхования.

Свободный день для прохождения диспансеризации предоставляется работнику один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка. День для диспансеризации может взять тот сотрудник, кто по году рождения попадает в группу граждан, которым проводится в текущем году бесплатная диспансеризация на основании приказа Минздрава от 26.10.2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Работникам, которым назначается пенсия по старости или которым осталось до ее получения 5 лет и меньше, работодатель должен предоставить **два рабочих дня** на диспансеризацию.

Перечисленные выше гарантии закреплены в новой статье 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Будут ли с 1 января 2019 года учитываться интересы многодетных родителей при составлении графика отпусков?

В Трудовой кодекс РФ добавлена новая статья 262.2 (Федеральный закон от 11.10.2018 г. № 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»). В ней прописано, что работникам с тремя и более детьми до 12 лет ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. То есть многодетные матери и отцы смогут уходить в отпуск в любое время. Следовательно, при составлении графика отпусков на следующий 2019 год необходимо учитывать указанное выше право многодетных родителей.

Обращаем Ваше внимание! В Правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации необходимо внести дополнения, связанные с предоставлением работникам с тремя и более детьми до 12 лет ежегодного оплачиваемого отпуска в любое удобное для них время.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза
8-8442-38-35-95, 38-97-62
obkom@ed-prof.ru